

|                                                                                                                                                  |                                                                                     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Kvalitetshåndbok</b><br><b>2. Ledelse</b><br><b>2.1.9 Avvik, utilsiktede hendelser og klager</b>                                              |  |
| <b>2.1.9.5 Prosedyre Varsling om kritikkverdige forhold</b>                                                                                      |                                                                                     |
| Dokumentnummer 938, Versjon 1.5                                                                                                                  | Endret: Haldor Sæther (19.10.20)                                                    |
| Kontrollert: Helene Hanken<br>(Ok 27.11.20),Haldor Sæther<br>(Ok 05.10.20),Trine Otterlei<br>(Ok 01.10.20),Lars Petter Stenseth<br>(Ok 05.10.20) | Helene Hanken (Godkjent 27.11.20)                                                   |

#### Formål

Ansatte og studenter skal kunne varsle om kritikkverdige forhold ved Fagskolen

#### Omfang

Alle ansatte og studenter har rett til å varsle om kritikkverdige forhold ved Fagskolen

#### Definisjoner:

Varsle:

Si fra om kritikkverdige forhold ved Fagskolen

- Formidle opplysninger om kritikkverdige forhold til sin:

Klassestyrer for studentene

Respektive avdelingsleder for de ansatte,

eller på et lavest mulig nivå til den som kan gripe inn å stanse de kritikkverdige forholdene, eller som kan medvirke til at slike forhold opphører

Kritikkverdige forhold:

- Med kritikkverdige forhold menes lovbrudd, regelbrudd, brudd på Møre og Romsdal Fylkeskommune sine etiske retningslinjer og allment etiske standarder. Kritikkverdige forhold kan for eksempel innebære:
  1. Fare for liv og helse
  2. Fare for klima og miljø
  3. Korrupsjon eller annen økonomisk kriminalitet
  4. Myndighetsmisbruk
  5. Uforsvarlig arbeidsmiljø
  6. Diskriminering

#### **Fremgangsmåte/beskrivelse**

Ansattes og studentenes varslinger skal følge normal tjenestevei og være etisk forsvarlig.

Begge partene har uansett rett til å varsle i samsvar med varslingsplikt eller virksomhetens rutiner for varsling.

Ansattes rett til varsling av kritikkverdige forhold er hjemlet i Arbeidsmiljøloven § 2 A-1:

#### **Rett til å varsle om kritikkverdige forhold i virksomheten**

1. Ansatte, innleide arbeidstakere og studenter har rett til å varsle om kritikkverdige forhold ved Fagskolen
2. Ytring om forhold som kun gjelder arbeidstakers eget arbeidsforhold regnes ikke som varsling etter kapitlet her, med mindre forholdet omfattes av andre ledd

#### **Referanser**

[Arbeidstilsynet sin informasjon om varsling](#)

[Arbeidsmiljøloven § 2 A-1. Rett til å varsle om kritikkverdige forhold i virksomheten](#)